

Gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft

Wir fördern im Rahmen der regional bestehenden Möglichkeiten den Einsatz von qualifizierten Frauen in Führungspositionen der Bank bzw. des Konzerns. Mit individuellen Qualifizierungsmaßnahmen und einer potenzialorientierten Führungskräfteentwicklung wollen wir mittel- bis langfristig die Teilhabe von Frauen an Führungspositionen stärken. Wir bieten flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle an und fördern durch Kinderbetreuungszuschüsse und dem Angebot von Kita-Plätzen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In unserem Selbstverständnis gelten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die gleichen Voraussetzungen und Möglichkeiten zur Weiterbildung und bei der Besetzung von Stellen.

Gemäß den Vorgaben des Gesetzes zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen haben Vorstand und Aufsichtsrat im Jahr 2015 für die relevanten Führungsebenen und Gremien erstmals verbindliche Ziele festgelegt, die für den Zeitraum bis einschließlich 30.06.2017 maßgeblich waren. Die Zielgrößen sind zwischenzeitlich gemäß den Vorgaben des Gesetzes für den Zeitraum bis 30.06.2022 neugefasst worden. Die personelle Kontinuität in den Führungsebenen und Gremien waren und sind ein wichtiger Erfolgsfaktor unserer Bank bzw. unseres Konzerns. Dies spiegelt sich in den definierten Zielgrößen wider.

Der Vorstand hatte für die ihm direkt zugeordnete Führungsebene als Zielgröße einen Frauenanteil von 25 % festgelegt. Dies entsprach dem Status Quo zum Zeitpunkt der Festlegung. Zum Stichtag 30.06.2017 betrug die Quote 18,75 %. In diesem Zeitraum gab es in der relevanten Führungsebene keine Fluktuation, die eine Neubesetzung erfordert hätte. Dass die Quote dennoch unterschritten worden ist, steht im Zusammenhang mit einer aufbauorganisatorischen Änderung. Für den Zeitraum bis einschließlich 30.06.2022 streben wir für die direkt dem Vorstand zugeordnete Führungsebene (aktuell 13 Personen) eine Zielgröße von 30 % an.

Der Vorstand ist aktuell ausschließlich mit Männern besetzt. Veränderungen sind weder absehbar noch im Interesse der Bank, so dass der Aufsichtsrat für die Besetzung des Vorstands mit Frauen unverändert eine Zielgröße von 0 % festlegt (gültig bis 30.06.2022). Als Zielgröße für die Besetzung des Aufsichtsrats mit Frauen hat das Gremium gemäß § 9 Abs. 4 GenG in 2015 eine Zielgröße von 17 % festgelegt. Die Zielgröße entsprach seinerzeit ebenfalls dem Status Quo und den erwarteten Möglichkeiten zur Besetzung des Aufsichtsrats mit Frauen. Die Zielgröße entspricht auch aktuell dem Status Quo und wird deshalb bis zum 30.06.2022 festgelegt.